

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 315»

1. Отчет
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции
в МАДОУ №315 за 1 квартал 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Выполнение
I. Меры по нормативно правовому обеспечению антикоррупционной деятельности			
1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на педагогическом совещании при заведующем.	Заведующий МАДОУ, зам. зав. по ВМР, профком.	Педагогическое совещание от 05.02.2019г. Протокол №1: ознакомить коллектив с приказом об исполнении действующего законодательства в части осуществления образовательной деятельности за счет средств физических и юридических лиц, приказом №131 06.12.2018 «О мерах по противодействию коррупции в МАДОУ №315»
II. Меры по совершенствованию функционирования МАДОУ в целях предупреждения коррупции и установлению антикоррупционных барьеров.			
1.	Функционирование информационного стенда «Коррупции – нет!».	Зам. зав. по ВМР, педагог-психолог	На информационном стенде МАДОУ размещены памятки, консультации по вопросам противодействия коррупции: «Мы против коррупции»; «Скажи коррупции – нет!» и др. Обновление информации 1 раз в квартал.
2.	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Заведующий МАДОУ.	При поступлении на работу.

2.	Информирование родительской общест­венности о перечне предоставляемых дополни­тельных платных образова­тельных услуг в дошкольном образова­тельном учреждении и их стоимости.	Ответственный за сайт.	Постоянно.
IV. Меры по кадровому и образовательному обеспечению			
1.	Оказание консультативной помощи работникам МАДОУ по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральным законом об образовании (ФЗ-273 от 29 декабря 2012года)	Заведующий МАДОУ.	При поступлении на работу, в дальнейшем – при возникновении необходимости.
2.	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Заведующий МАДОУ.	При поступлении на работу.

Заведующий МАДОУ №315



И.В.Никифорова